

PIERSON Françoise

Fonction actuelle : Maître de conférences en Sciences de gestion à l'Université de Franche-Comté (depuis 1999).

Habilitée à Diriger des Recherches (depuis janvier 2013)

Membre du CREGO - (Centre de Recherche en Gestion des Organisations)
- EA 7317 - Université de Bourgogne

Fonctions précédentes :

Allocataire moniteur (de 1992 à 1995) puis ATER (de 1995 à 1997) - Université Paris 1 Panthéon - Sorbonne (UFR 06)

Assistante (post-doctorante) à HEC Lausanne (année universitaire 1997/1998)

Maître-assistante à l'Université catholique de Lyon (année universitaire 1998/1999)

Diplômes :

Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion - Université de Paris IX - Dauphine (Coordinatrice des travaux : Professeure Isabelle Huault)

« Mobilisation et gestion de l'action collective : l'individu face au collectif » - Soutenue le 23 janvier 2013

Docteur ès Sciences de Gestion - Université Paris 1 Panthéon - Sorbonne (Mention très honorable avec Félicitations du jury)

« Etude de l'application d'accords collectifs d'entreprise : le cas du travail à temps partiel dans le secteur des assurances » - Thèse soutenue le 19 décembre 1996 sous la direction du Professeur Jacques Rojot

Coordonnées professionnelles :

Université de Franche-Comté

IAE - UFR des Sciences Juridiques, Economiques, Politiques et de Gestion

45 D Avenue de l'Observatoire

25030 Besançon Cedex

Tél : 03.81.66.66.42

email : francoise.pierson@univ-fcomte.fr

Publications

Revues à comité de lecture

« Pour un apprentissage de la lutte et de la résistance des cadres pour limiter leur souffrance au travail : les apports de la théorie de la reconnaissance d'Axel Honneth », *M@n@gement*, 2011/5 - Vol. 14, p. 352-370.

« Le syndicalisme face aux TIC : réalité du changement et implications managériales », *Management et Avenir*, n°13, Juillet 2007, p. 106-113.

« Une lecture éthique de la loi relative à la négociation collective », *Revue française de gestion*, Vol. 33, n°170, Janvier 2007, p. 31-58.

« Intranet RH : outil de contrôle des pratiques de GRH de l'encadrement intermédiaire ? », *Finance-Contrôle-Stratégie*, Sept 2005, Vol. 8, n°2, p. 237-261 (avec Messeghem K.).

« Structure et pratique de GRH dans les moyennes entreprises », *Economies et Sociétés*, n° 5, 2003, p. 845-865 (avec Messeghem K.).

« Leadership et innovation au sein des groupes de projet », *Gestion 2000*, n°2, 2002, p. 52-65 (avec Messeghem K.).

« Analyse contextuelle de l'application d'accords collectifs d'entreprise », *Revue de gestion des ressources humaines*, n°21, Mars, Avril, Mai, Juin 1997, p. 45-55.

Autres Revues

« Qualité et RH dans les PME », *Personnel*, n° 450, Juin 2004 (avec Messeghem K.).

Participation à des ouvrages

« Les enjeux éthiques de la reconnaissance : la nécessaire participation à une action collective » in Brasseur M. (dir.), *L'éthique et l'entreprise*, Paris, L'Harmattan (à paraître en 2016).

« Qualité et GRH dans les PME » in Louart P. et Vilette M.- A., *La GRH dans les PME* (avec Messeghem K.), Paris, Vuibert, 2010, p. 317-332.

« L'organisation syndicale : du communautaire vers le réticulaire » (Chap I-3) in de Saint Laurent-Kogan A.-F. et Metzger J.-L. (dir.), *Où va le travail à l'ère du numérique ?*, Les Presses de l'Ecole des Mines, Paris, 2007, p. 71-155.

« Quelle place pour le syndicalisme dans les sciences de gestion : vers une régulation conjointe ? » (Chap 5) in Chambarlhac V., Ubbiali G. (dir.), *Epistémologie du syndicalisme - Construction disciplinaire de l'objet syndical*, Paris, L'Harmattan, 2005, p. 97-115.

« Intranet et contrôle des pratiques de GRH de l'encadrement intermédiaire » (Chap 12) in Kalika M., Guilloux V., Laval F. et Matmati M. (coord.), *L'Intranet dans l'e-RH : un outil à l'épreuve des processus de régulation entre acteurs RH*, Paris, Vuibert, 2005, p. 193-204. (avec Messeghem K.).

« Essai de comparaison entre les systèmes suisses et français de relations professionnelles : quelques remarques sur la place du conflit » in Allouche J. et Sire B. (éd), *La GRH éclatée*, Paris, Economica, 1998, p. 255-272.

Congrès et colloques

« Entre indépendance et solidarité, les secrets d'une coopération réussie. Le cas d'une coopérative artisanale d'achats », 4^o congrès de l'ARIMHE, IAE de Lille, 27 novembre 2015 (avec Lapayre N. et Rymeyko K.).

« Les enjeux éthiques de la reconnaissance : la nécessaire participation à une action collective », Colloque Éthique et Management – Université Paris Descartes – CEDAG 19 juin 2015.

« L'introduction des TIC au sein de PME appartenant à un groupe : le poids des relations sociales », La Communication Numérique demain ? : Quels métiers, Quelles compétences, Quels managements, Quelles organisations du travail et quelles formations ?, 18 mai 2011, l'ESSEC, La Défense (avec Rymeyko K.).

« The Introduction of ICT in Small and Medium Sized Enterprises (SMEs) Belonging to a Group of Companies: Evolution or Persistence of Existing Way of Functioning? », International Federation of Scholarly Associations of Management IFSAM 2010, Paris, July. (avec Rymeyko K.)

« Le syndicalisme face aux TIC : étude de leur introduction au sein d'une organisation syndicale », Communication à la cinquième journée d'étude « GRH et TIC », Université Paris-Dauphine, mai 2006.

« Les relations professionnelles sont-elles de la gestion ? Eléments de réponse à partir du comité d'entreprise », XVIIIe Journées Nationales des IAE, Montpellier, 3 et 4 avril 2006.

« TIC et collectif : le cas d'une organisation syndicale », Colloque international « Démocratie et dispositifs électroniques : regards sur la décision, la délibération et le militantisme », Ministère de la recherche, 07 décembre 2005.

« TIC et collectif : le cas d'une organisation syndicale », Journée d'étude du Groupement de Recherche CNRS « TIC et Collectifs de Travail », Ecole des mines de Paris, 18 novembre 2005.

- « TIC et mobilisation collective : quelle ressource pour les organisations syndicales ? », XVIIe Journées des IAE, Lyon, Septembre 2004.
- « Ethique, représentation du personnel et gestion de l'action collective », Colloque « Raison(s) et décisions », Cycle « Philosophie et management », Lille, Mai 2004.
- « Intranet RH et rôle de l'encadrement intermédiaire : pour une approche structurationniste », XIVe Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines, Grenoble, 2003 (avec Messeghem K.)
- « Intranet et rôle de l'encadrement intermédiaire », Communication à la deuxième journée d'étude « GRH et TIC », Université Paris-Dauphine, mai 2003 (avec Messeghem K.).
- « Stratégie, structure et GRH dans les moyennes entreprises : pour une approche paradoxale », XIIIème Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, Nantes, 2002 (avec Messeghem K.).
- « Le groupe de projet : nouvelle pratique managériale ? », XVIe Journées des IAE, Paris, 2002 (en collaboration avec Messeghem K.).
- « Leadership et innovation : facteurs d'excellence dans les nouvelles formes d'organisation », Actes du IIème Colloque international du MAAOE, « Vers une excellence durable ? – Stratégie, Qualité, Innovation », Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines, 26, 27 et 28 septembre 2001 (avec Messeghem K.).
- « Quel rôle de mobilisation des compétences pour les institutions de représentation du personnel dans le cadre de l'introduction de NTIC : réflexions convergentes sur le comité d'entreprise », Actes du XIIème Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, Liège 13 et 14 septembre 2001.
- « Le syndicalisme vu par les sciences de gestion », Journée d'étude relative à la « Construction disciplinaire de l'objet syndical », Université de Bourgogne, 13 décembre 2000, Dijon.
- « Essai de comparaison entre les systèmes suisses et français de relations professionnelles : quelques remarques sur la place du conflit » Actes du IXème Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines, 19 et 20 novembre 1998.
- « La gestion du phénomène de rupture de la régulation issue d'un accord collectif d'entreprise », Actes du VIIIème Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, Presses HEC Montréal, 4 et 5 septembre 1997, Montréal.

Cahiers de recherche

- « L'introduction des TIC au sein de PME appartenant à un groupe : le poids du contexte », *Cahier du FARGO* (Centre de recherche en Finance, Architecture et Gouvernance des Organisations) n° 1110504, Mai 2011 (avec Rymeyko K.).
- « La gestion de groupes de travail interdisciplinaires : de l'interaction à l'efficacité », *Cahiers de documentation et de recherche en gestion des ressources humaines*, Presses de l'Université de Lausanne, 1998.
- « How Different are Industrial Relations in Switzerland and in France? The Way in Which Conflict is Managed », *Working Paper of the International Management Institute*, University of Lausanne, 1998 (avec Bergmann A.).

Rapports scientifiques

- Rapport CNRS « Les conditions sociales de l'innovation : étude de l'articulation entre l'innovation, la compétence majeure de l'organisation et la gestion des compétences » : en collaboration avec le LATEC (Université de Bourgogne), juin 2002.

Participation à des comités de lecture

Evaluations pour les revues *M@n@gement*, *Relations Industrielles/Industrial Relations (RI/IR)*, revue *@GRH*, *RIMHE* et pour les

Membre du comité de lecture du Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH) depuis 2002 (*Nominée pour le prix du comité scientifique AGRH 2007 du meilleur évaluateur*), du Congrès des IAE 2010 et du Colloque ISC Paris 2015.

Participation à des associations académiques

Membre du Conseil d'Administration de l'Association pour la Recherche Interdisciplinaire sur le Management des Entreprises (ARIMHE)

Membre du comité scientifique du Colloque ISC Paris « Normes et Transformations Organisationnelles », Paris, 1er octobre 2015 à l'ISC Paris

Membre du comité scientifique et d'organisation de la 30^{ème} Université d'été de l'Institut International d'Audit Social – Université de Bourgogne – Août 2012

Membre de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH) depuis 1996

Membre du GDR « Technologies de l'Information et de la Communication et Société » (Groupe de travail « TIC et Collectifs de travail »)

Membre du réseau DEL (Démocratie Electronique)

Membre du GRT « gestion des relations sociales » de l'AGRH

Participation à des jurys

Présidente du jury d'Habilitation à Diriger des Recherche (HDR) d'Anne Sachet-Milliat le 2 avril 2013 – Université de Bourgogne (Coordinateur des travaux : Professeur Samuel Mercier)

Suivi de thèse

1 thèse en co-direction avec le Professeur Samuel Mercier (Université de Bourgogne)

Activités Administratives

Membre élue du Conseil de gestion du CREGO (Centre de Recherche en Gestion des Organisations) - EA 7317 - Université de Bourgogne

Co-directrice de l'axe RHESO (Responsabilité Hommes Ethique Stratégie et Organisation) - CREGO (Centre de Recherche en Gestion des Organisations) - EA 7317 - Université de Bourgogne

Responsable pédagogique du M1 Management parcours RH de l'IAE de Besançon

Expert HCERES - Membre du comité d'évaluation du laboratoire VALLOREM en 2011 (Tours)
Présidente de la Commission de validation des acquis de l'IAE de Besançon : de mars 2009 à mars 2012 et depuis mars 2013.

Vice-Présidente de la Commission de validation des acquis de l'IAE de Besançon jusqu'en mars 2009.

Membre de la Commission de validation des acquis de l'UFR SJEPEG (Sciences Juridiques, Economiques, Politiques et de Gestion) de l'Université de Franche-Comté (jusqu'en 2011).

Membre de la commission de spécialistes de Sciences de gestion (06) de l'Université de Franche-Comté (jusqu'en 2008) et de deux comités de sélection en avril et mai 2013.

Membre de la commission de spécialistes de Sciences de gestion (06) de l'Université de Bourgogne (Externe de 2004 à 2008) et d'un comité de sélection en mai 2012.

Responsable pédagogique filière AES option Administration et Gestion des Entreprises (de 1999 à 2003)

Enseignements

Matières enseignées actuellement et précédemment

- Management des Hommes : L2 AES-AGE,
- Management des Ressources Humaines : Master MAE
- Relations professionnelles : L3 AES-AGE
- Pratique des relations professionnelles et gestion des conditions de travail : Licence professionnelle « GRH dans les PMO » (IUT GEA)
- Relations sociales : M1 Gestion (Parcours « RH »)
- Création d'un projet professionnel individuel (Parcours « RH » et « Management international ») : M1 Gestion (avec suivi individuel des étudiants)
- Théorie des organisations (MSG)
- Stratégie d'entreprise (MSTCF)
- Action collective et mouvements sociaux (DESS « Gestion des Relations Humaines et des conflits » à Belfort)
- Motivation et contrôle hiérarchique (DESS « « Audit et contrôle »)
- Suivis et encadrements de stages (Licences, Licence professionnelle, Masters 1 et 2)
- Suivi de mémoires en L3 Economie - Gestion et LA3 AES-AGE

Enseignements dans d'autres universités

- « Relations sociales » (M2 GRH professionnel – IAE de Bourgogne)
- « Relations sociales et médiation » (M2 Recherche et conseil en sciences de gestion – IAE de Bourgogne)
- Encadrement de mémoires (M2 Recherche et conseil en sciences de gestion – IAE de Bourgogne)