



Master mention GRH

Master 1 – Besançon (UFR SJEPEG)

Master 2 – Belfort (UFR STGI)

Le Master « Gestion des Ressources Humaines » vise à former des professionnels de la fonction Ressources Humaines porteurs de compétences à la fois managériales, relationnelles et de négociation, capables d'exercer des fonctions à responsabilité dans le domaine de la GRH.

Le parcours *Evaluation et développement des potentiels* prépare aux fonctions de chargé de recrutement, consultant en recrutement, responsable de la formation, responsable GPEC, responsable de la gestion des carrières ; le parcours *Prévention et gestion des conflits* prépare aux fonctions de responsable des relations sociales, adjoint au responsable des relations sociales, consultant en médiation.

Le Master 1 peut être suivi sur le site de Besançon (UFR SJEPEG) ou sur le site de Belfort (UFR STGI) par les étudiants. Le Master 2 est uniquement localisé sur le site de Belfort (UFR STGI).

Master 1 accessible aux étudiants titulaires d'une Licence droit-économie-gestion ou AES. Pour tout autre diplôme bac +3 ou de niveau équivalent bac +3, accès éventuel via une VA. Master 2 accessible aux étudiants titulaires d'un Master 1 droit-économie-gestion ou AES. Pour tout autre diplôme bac +4 ou de niveau équivalent bac +4, accès éventuel via une VA.

Compétences visées à l'issue de la formation :

- **Savoirs** : maîtriser les fondamentaux en gestion des ressources humaines, maîtriser les bases juridiques et éthiques de la GRH, maîtriser les fondements du management, maîtriser les fondements des politiques sociales (principaux concepts en sciences humaines et sociales), maîtriser la langue anglaise, maîtriser les principaux outils relatifs aux systèmes d'information etc.
- **Savoir-faire** : être capable d'utiliser les principaux outils de la GRH, s'approprier les outils méthodologiques permettant d'analyser et de contrôler une organisation, s'approprier les outils méthodologiques permettant l'élaboration d'un projet professionnel etc.
- **Savoir être** : être capable de communiquer efficacement en milieu professionnel, être capable d'encadrer une équipe, être capable de s'adapter et de manager dans des contextes socio-culturels différents, être capable de participer activement à la réalisation d'un projet collectif.



Master mention GRH

Programme Master 1^{ère} année - Besançon

Semestre 1	CM	TD	ECTS	Semestre 2	CM	TD	ECTS
UE - Gestion des ressources humaines				UE - Gestion des ressources humaines	48		6
Gestion du personnel 1	18		2	Gestion du personnel 2	18		2
Relations sociales	18		2	Ethique et responsabilité managériale	15		2
RH et comportement organisationnel	18		2	Management interculturel	15		2
UE aspects juridiques et administratifs				UE - Politiques sociales	36		6
Droit du travail	21		3	Economie du travail et des ressources humaines	12		2
Administration du personnel	12		3	Psychologie du travail	12		2
UE - Management				Sociologie du travail et des organisations	12		2
Théorie des organisations	21		3	UE - Systèmes RH	57		6
Stratégie	15	6	2	Gestion des rémunérations	21		3
Entrepreneuriat et Innovation	6	6	1	Paye	18		1
UE - Contrôle des organisations				Management de projet	18		2
Audit social	15		2	UE - Langues et outils	10	33	6
Reporting et pilotage de la performance	21		2	Anglais des affaires		24	2
Méthodologie et pratique de l'enquête pour la GRH	4		2	Projet collectif			1
UE - Langues et outils				PPP = Projet Professionnel Personnel	4		2
Anglais des affaires		33	3	Systèmes d'information PGI/ERP	6	9	1
Excel avancé		18	1,5	UE - Stage (2 mois minimum)			6
Communication en milieu professionnel		12	1,5				

Programme Master 2^{ème} année – Belfort (possibilité de l'alternance : contrat d'apprentissage - contrat de professionnalisation).

Deux parcours : Evaluation et développement des potentiels ou Prévention et gestion des conflits

Semestre 3 (mutualisé entre les deux parcours)	CM	TD	ECTS	Semestre 4 (parcours distincts)	CM	TD	ECTS
UE1 - Maîtriser les bases juridiques et éthiques de la GRH 2				Parcours Evaluation et développement des potentiels			
Droit du travail	20	5	4				
Responsabilité sociale d'entreprise	15	5	2				
UE2 - Acquérir les fondements de la négociation sociale				UE6 - Détecter, évaluer et développer les potentiels			
Dialogue social	15	5	3	Développement compétences	18	4	2
Institutions du travail et institutions sociales	15	5	3	Développement personnel	18		2
UE3 - Manager et développer les RH dans les organisations				Management des trajectoires professionnelles	18	4	2
GPEC	15	5	2	UE7 - Stage (4 mois minimum)			24
Politiques de rémunération	15	5	2				
Recrutement et formation	20	5	2	Parcours Prévention et gestion des conflits			
UE4 - Maîtriser les fondamentaux du management 2							
Changement dans les organisations	15	5	2				
Management stratégique	10	5	2	UE6 - Prévenir, gérer et négocier les conflits			
Santé au travail	10	5	2	Conflits et alternatives aux conflits	20	7	2
UE5 - Langues et outils				Aspects juridiques des conflits	15	5	2
Anglais des affaires		20	2	Prévenir les conflits	10	5	2
Communication projet professionnel		26	2	UE7 - Stage (4 mois minimum)			24
Méthodologie 2	12	2	2				

NB : maquette en cours de validation, susceptible de subir des modifications mineures